Directeur général adjoint (H/F)

AFFECTATION / SERVICE	Direction générale
STATUT	Cadre supérieur
LIEU D'AFFECTATION	Boulevard Marcel Henry – Cavani – 97 600 Mamoudzou (Mayotte)
DATE DE PRISE DE POSTE	Dès que possible

L'Établissement public foncier et d'aménagement de Mayotte (EPFAM)

La raison d'être de l'EPFAM est d'aménager, aux côtés des collectivités territoriales de Mayotte, un territoire soutenable, alliant la ville désirable, l'agriculture diversifiée, et des espaces naturels préservés.

Établissement public d'État créé en 2017, l'EPFAM endosse les missions d'un Établissement public d'aménagement (EPA), d'un Établissement public foncier (EPF) et d'une Société d'aménagement foncier et d'établissement rural (SAFER).

Rejoindre l'EPFAM, c'est agir concrètement pour Mayotte, en contribuant au développement d'un territoire qui fait face à des défis urbains, sociaux et économiques majeurs. C'est participer à une mission enrichissante d'intérêt général et avoir un travail qui fait sens.

C'est aussi mettre ses compétences au profit d'une organisation à taille humaine qui connait une montée en puissance de ses activités. Elle est composée d'une quarantaine de collaborateurs, qui sont notre force et notre richesse.

- En savoir plus sur l'établissement et ses projets : www.epfam.fr

Mayotte, surnommée l'île aux parfums, c'est l'un des plus beaux lagons du monde, une nature luxuriante et une culture traditionnelle riche et vivante !

Missions principales

Sous l'autorité du Directeur général,

- vous participez au collectif de la direction générale et représentez votre secteur au sein de l'établissement. Vous coordonnez les directions et services de votre secteur et par délégation, vous mettez en œuvre, régulez, contrôlez et évaluez l'activité des services ;
- vous avez pour mission la coordination de l'activité des directions de la stratégie et des opérations (DSO), de la stratégie agricole (DSA) et de l'ingénierie foncière (DIF) dans le but d'atteindre les objectifs du Plan stratégique de développement approuvé par le Conseil d'administration.

Le/la DGA en charge de l'aménagement du territoire est chargé(e) notamment de :

- Conduire, en collaboration avec les collectivités locales et les services déconcentrés de l'État, la réflexion en matière de prospective territoriale sur le territoire d'intervention de l'EPFAM et poser les fondements d'une planification cohérente aux différentes échelles, intégrant notamment la question de résilience territoriale en matière de risques naturels et technologiques et d'adaptation du territoire au changement climatique.
- Conduire, en partenariat avec les collectivités locales et les services déconcentrés de l'État et dans le cadre des orientations stratégiques définies au niveau national, les politiques d'aménagement urbain et d'habitat, qui intègrent les enjeux de cohérence sociale et territoriale et les objectifs environnementaux du territoire :
    - Conduire un aménagement durable dans les opérations d'urbanisme opérationnel conduites par l'EPFAM
    - Faire de Mayotte un territoire exemplaire d'un point de vue environnemental, notamment en termes de réduction des nuisances urbaines (bruit, pollutions), de développement de la nature en ville ou de lutte contre les ilots de chaleur.
- Définir, en coordination avec les collectivités locales, la stratégie de l'établissement en matière d'aménagement et de développement économique et veiller autant à son positionnement, qu'au renforcement de son attractivité.
- Coordonner les actions de l'EPFAM en faveur de la cohésion économique et sociale du territoire, de son attractivité et du développement économique et commercial.
- Conduire la mise en œuvre du plan stratégique de développement (PSD) dans les domaines de l'aménagement urbain et rural en coopération avec l'ensemble des acteurs visant à :
    - contribuer au développement du territoire, dans les domaines du logement, de l'économie et des équipements
    - préserver les espaces naturels et renforcer la biodiversité du territoire
    - préserver les espaces agricoles et accompagner l'évolution de leur occupation afin de développer les circuits courts, une politique alimentaire territoriale et les activités agricoles associées
- Proposer et mettre en œuvre une politique foncière permettant de répondre aux enjeux du territoire en termes :
    - de construction de logements abordables répartis sur le territoire
    - de remobilisation et de mutation des fonciers économiques

- de préservation des espaces agricoles et naturels

- Proposer et mettre en œuvre la stratégie de structuration des outils de l'EPFAM en matière d'aménagement ou de logement et accompagner les administrateurs de ces outils dans leur rôle.
- Proposer et conduire toutes actions de mutualisation avec les communes sur leurs champs d'intervention.
- En tant que référent de l'EPFAM sur les thématiques d'aménagement et de développement, entretenir votre réseau et veiller à la qualité des partenariats, tant avec les milieux politiques (élus départementaux et intercommunaux), collectivités, économiques et industriels, qu'avec les secteurs agricole, consulaires, etc. Ainsi, apporter un conseil adapté aux besoins des acteurs locaux, en les accompagnant dans leurs projets de développement.

Profil

Vous connaissez le fonctionnement de l'environnement territorial, des politiques publiques d'aménagement urbain ainsi que les fondamentaux et la réglementation dans les domaines des services techniques (environnement, voirie, bâtiment...) mais également les procédures de la commande publique et les règles budgétaires.

Vous maîtrisez les réglementations diverses du bâtiment et du domaine public (sécurité, accessibilité, qualité environnementale, DT et DICT, ingénierie VRD, etc.), les outils de planification urbaine (PLU) ainsi que les procédures d'urbanisme opérationnel (ZAC, politique foncière, lotissements, etc.).

Vous disposez d'une expérience avérée dans la réalisation des opérations de ZAC et de lotissement, a minima dans la réalisation de chantiers de VRD.

Disposant de qualités managériales, organisationnelles et relationnelles avérées, votre aptitude à l'encadrement d'équipe et au management n'est plus à démontrer.

Rigoureux.se, doté.e d'un sens de l'organisation et de l'initiative, vous maitrisez la méthodologie de conduite de projet et disposez d'une forte capacité d'analyse et de diagnostic. Vous disposez de qualités rédactionnelles, relationnelles et êtes doté.e d'une aptitude à travailler en transversalité. Force de proposition, vous êtes dynamique, disponible et savez faire preuve d'écoute et de diplomatie.

Compétences requises

- Maîtrise des outils de management
- Maîtrise de la démarche projet
- Maîtrise des processus administratifs d'une collectivité (assemblées, budget, ressources humaines, marchés publics...)
- Connaissance en pilotage budgétaire et financier
- Connaissance en planification, organisation et programmation
- Maîtrise de la relation cadre-élu
- Aptitude au portage (études et réalisation) de projets complexes et stratégiques

- Aptitude au reporting
- Connaissance des enjeux relatifs au domaine du cadre de vie, de l'aménagement, de la transition écologique et de l'économie circulaire
- Force de propositions, d'initiatives et de solutions favorisant la prise de décision de la Direction Générale et des administrateurs
- Autonomie dans ses capacités à orienter, piloter les directions métiers dans une logique de cohérence stratégique et politique
- Qualités d'animation et de négociation.

Savoir-être

- Qualité managériale, aptitude à la concertation et au travail en équipe
- Qualités relationnelles, capacité d'écoute, d'adaptation aux situations et aux interlocuteurs
- Connaissance et respect des représentations institutionnelles, capacité à représenter l'établissement dans les relations partenariales dans le respect de ses prérogatives
- Qualités de gestion de projet et de rigueur
- Dynamisme et capacité à entraîner les équipes

Formation/Expérience

De formation supérieure niveau ingénieur minimum ou équivalent. Disposant d'une expérience réussie dans une Direction Générale aux enjeux managériaux forts, vous avez su capitaliser une expertise dans le pilotage de projets complexes et le portage de politiques publiques.

Conditions de travail associées au poste

CONTEXTE	Contrat à durée indéterminée (CDI), poste à plein temps
DIFFICULTÉS, CONTRAINTES	Déplacements professionnels à prévoir
MOYENS MATERIELS	Véhicule, ordinateur portable et téléphone portable
RÉMUNÉRATION & AVANTAGES	Fonction de la grille de rémunération de l'établissement, de la formation et de l'expérience. Titres-repas, complémentaire santé entreprise, complémentaire retraite.

Contacts

Candidatures (au minimum CV, lettre de motivation et prétentions salariales) à adresser à l'attention du secrétaire général de l'EPFAM uniquement par courriel : nadir-rayan.soibri@epfam.fr, mahamoud.mze-said-zouber@epfam.fr.