



Délégué(e) à la stratégie de financement des projets et au développement de partenariat financier (H/F)

AFFECTATION / SERVICE	Direction générale
STATUT	Cadre
LIEU D'AFFECTATION	Boulevard Marcel Henry – Cavani – 97 600 Mamoudzou (Mayotte)
DATE DE PRISE DE POSTE	Dès que possible

L'Établissement public foncier et d'aménagement de Mayotte (EPFAM)

Établissement public d'État créé en 2017, l'EPFAM endosse les missions d'un Établissement public d'aménagement (EPA), d'un Établissement public foncier (EPF) et d'une Société d'aménagement foncier et d'établissement rural (SAFER).

Le 14 décembre 2024, le cyclone Chido a frappé l'île de Mayotte avec une violence inédite, causant des destructions massives et mettant à rude épreuve les fonctions vitales de ce territoire français déjà confronté à de profondes fragilités structurelles. Face à l'urgence humanitaire et à l'ampleur des dégâts, une réponse exceptionnelle s'est imposée.

Par l'article 1er de la loi n° 2025-176 du 24 février 2025, le Parlement a acté la transformation de l'Établissement public foncier et d'aménagement de Mayotte (EPFAM) en un nouvel établissement public à caractère industriel et commercial : l'Établissement public de reconstruction et de développement de Mayotte (EPRDM).

Ce nouvel acteur, qui sera doté de moyens renforcés, a pour mission de piloter, coordonner et financer les opérations de reconstruction, tout en poursuivant les missions historiques de l'EPFAM. Il assurera également la maîtrise d'ouvrage directe ou déléguée de projets d'aménagement, en lien avec les collectivités locales, les services de l'État et les opérateurs publics et privés.

L'EPRDM incarnera ainsi une ambition forte : refonder durablement Mayotte, en accompagnant la résilience du territoire, en accélérant son développement et en garantissant la livraison des infrastructures essentielles à la vie quotidienne des Mahorais.

Dans ce contexte exceptionnel, nous lançons une campagne de recrutement nationale et locale pour constituer une équipe engagée, compétente et solidaire, prête à relever ce défi historique. Nous rejoindre, c'est contribuer à une mission d'intérêt général, au service d'un territoire en pleine transformation. C'est aussi mettre ses compétences au profit d'une organisation à taille humaine qui connaît une montée en puissance de ses activités.

- En savoir plus sur l'établissement et ses projets : www.epfam.fr





Finalité du poste

L'EPFAM et bientôt l'EPRDM a un plan de charge en évolution continue qui nécessite le recours à des moyens financiers en constante augmentation. Pour cela, l'établissement s'appuie à la fois sur la production de charges foncières mais aussi sur le recours aux subventions diverses, voire pour certaines typologies de projet à des participations financières.

Rattaché(e) à la Direction générale voire au secrétaire général, le/la Délégué(e) à la stratégie de financement des projets et au développement de partenariat financier, en coordination avec les services métiers, le contrôleur de gestion et l'ensemble des partenaires associés (prestataires, constructeurs, promoteurs immobiliers, futurs services gestionnaires, partenaires...), gère la recherche et la sécurisation des moyens financiers nécessaires à la réalisation de projets d'envergure.

Missions du poste

Définition de la Stratégie de Financement de Projet :

- ▶ Élaborer et mettre en œuvre des plans de financement pour des projets spécifiques.
- ▶ Analyser les besoins financiers des projets et identifier les meilleures sources de financement.
- ▶ Superviser la gestion de la trésorerie et des investissements liés aux projets.
- ▶ Identifier les besoins de recours à l'emprunt.

Développement des Partenariats Financiers :

- ▶ Identifier et établir des partenariats stratégiques avec des institutions financières et autres partenaires pertinents.
- ▶ Négocier les termes des partenariats pour maximiser les avantages mutuels.
- ▶ Rechercher et négocier les meilleures solutions de préfinancement et financement bancaire.
- ▶ Maintenir des relations solides avec les partenaires financiers existants.

Gestion des Entreprises :

- ▶ Superviser les opérations financières des entreprises sous sa responsabilité.
- ▶ Assurer la conformité avec les réglementations locales et internationales.
- ▶ Promouvoir l'innovation et l'efficacité opérationnelle 1.

Représentation et Plaidoyer :

- ▶ Représenter l'organisation lors des réunions et événements importants.
- ▶ Plaider pour les intérêts financiers de l'organisation auprès des parties prenantes et des décideurs politiques.



Profil

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+5 en finance, gestion de projet ou école de commerce.

Une expérience de 3 ans minimum en analyse financière, ou dans le secteur bancaire est demandée.

Qualités et compétences recherchées

Compétences techniques

- ▶ Maîtrise de l'analyse et l'ingénierie financières, de la modélisation
- ▶ Solides connaissances des marchés financiers (capital, dette subordonnée, dette senior) et des risques associés
- ▶ Bonnes connaissances en droit des sociétés, droit des affaires, fiscalité, mécanismes de financements, comptabilité privée et publique
- ▶ Solides connaissances techniques dans le domaine d'intervention
- ▶ Maîtrise du pack office, logiciel de modélisation, anglais professionnel à minima

Savoir-être et soft-skills

- ▶ Esprit d'analyse
- ▶ Sens de l'investigation
- ▶ Rigueur dans le recueil et le traitement des données
- ▶ Qualités relationnelles
- ▶ Capacités rédactionnelles
- ▶ Sens de la négociation
- ▶ Appétence commerciale
- ▶ Travail en mode projet
- ▶ Autonomie

Conditions de travail associées au poste

CONTEXTE	Contrat à durée indéterminée (CDI), poste à plein temps, 35 heures
DIFFICULTÉS, CONTRAINTES	Déplacements professionnels à prévoir
RÉMUNÉRATION & AVANTAGES	Environ 70 k€-80 k€ en fonction de l'expérience. Titres-repas, complémentaire santé entreprise, complémentaire retraite.
PÉRIODE D'ESSAI	4 mois
DURÉE DANS LE POSTE	3 ans minimum

Contacts

Candidatures à adresser à l'attention du secrétaire général de l'EPFAM uniquement par courriel : recrutement@epfam.fr.

Chaque dossier comprendra au minimum CV, lettre de motivation et prétentions salariales.