



## Chargé(e) de développement territorial (H/F)

AFFECTATION / SERVICE	Direction de la stratégie agricole
STATUT	Agent de maîtrise
LIEU D'AFFECTATION	Boulevard Marcel Henry – Cavani – 97 600 Mamoudzou (Mayotte)
DATE DE PRISE DE POSTE	Dès que possible

### L'Établissement public foncier et d'aménagement de Mayotte (EPFAM)

Établissement public d'État créé en 2017, l'EPFAM endosse les missions d'un Établissement public d'aménagement (EPA), d'un Établissement public foncier (EPF) et d'une Société d'aménagement foncier et d'établissement rural (SAFER).

Le 14 décembre 2024, le cyclone Chido a frappé l'île de Mayotte avec une violence inédite, causant des destructions massives et mettant à rude épreuve les fonctions vitales de ce territoire français déjà confronté à de profondes fragilités structurelles. Face à l'urgence humanitaire et à l'ampleur des dégâts, une réponse exceptionnelle s'est imposée.

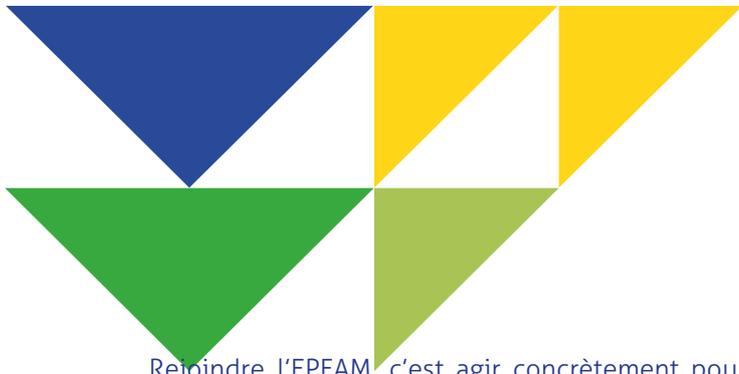
Par l'article 1er de la loi n° 2025-176 du 24 février 2025, le Parlement a acté la transformation de l'Établissement public foncier et d'aménagement de Mayotte (EPFAM) en un nouvel établissement public à caractère industriel et commercial : l'Établissement public pour la reconstruction et la refondation de Mayotte (EP2R).

Ce nouvel acteur, qui sera doté de moyens renforcés, a pour mission de piloter, coordonner et financer les opérations de reconstruction, tout en poursuivant les missions historiques de l'EPFAM. Il assurera également la maîtrise d'ouvrage directe ou déléguée de projets d'aménagement, en lien avec les collectivités locales, les services de l'État et les opérateurs publics et privés.

L'EP2R incarnera ainsi une ambition forte : refonder durablement Mayotte, en accompagnant la résilience du territoire, en accélérant son développement et en garantissant la livraison des infrastructures essentielles à la vie quotidienne des Mahorais.

Dans ce contexte exceptionnel, nous lançons une campagne de recrutement nationale et locale pour constituer une équipe engagée, compétente et solidaire, prête à relever ce défi historique. Nous rejoindre, c'est contribuer à une mission d'intérêt général, au service d'un territoire en pleine transformation.





Rejoindre l'EPFAM, c'est agir concrètement pour Mayotte, en contribuant au développement d'un territoire qui fait face à des défis urbains, sociaux et économiques majeurs. C'est participer à une mission enrichissante d'intérêt général et avoir un travail qui fait sens.

C'est aussi mettre ses compétences au profit d'une organisation à taille humaine qui connaît une montée en puissance de ses activités. Elle est composée d'une quarantaine de collaborateurs, qui sont notre force et notre richesse.

- ▶ En savoir plus sur l'établissement et ses projets : [www.epfam.fr](http://www.epfam.fr)

Mayotte, surnommée l'île aux parfums, c'est l'un des plus beaux lagons du monde, une nature luxuriante et une culture traditionnelle riche et vivante

## Missions du poste

La Direction de la stratégie agricole a pour principales missions : (i) accompagner des porteurs de projets agricoles pour la réalisation effective de leur projet ; (ii) aménager et équiper le foncier agricole pour faciliter l'installation de porteurs de projets agricoles individuels ou collectif ; (iii) intégrer agriculture et urbanisme ; (iv) participer à des projets de coopération pour favoriser la mise en place d'une vision prospective de l'agriculture sur le long terme.

Dans un contexte d'une mobilité interne, l'établissement recrute un(e) chargé(e) de développement territorial.

Le(a) Chargé(e) en développement territorial travaille en collaboration avec la DAAF, les techniciens des partenaires des projets de Structuration de la filière Fruits et Légumes à Mayotte ainsi qu'avec les autres partenaires de projets R&D, avec les agriculteurs pilotes impliqués dans ces projets et les institutions en charge de l'application des politiques publiques en matière d'agriculture.

Ses activités sont situées sur l'ensemble du territoire de Mayotte, en particulier sur le foncier EPFAM et sur le foncier État des communes de Ouangani et Sada (Titres 348, 223, 222, 312, 317).

Elle/il est amené(e) à se déplacer régulièrement sur le territoire de Mayotte.

En tant que chargé(e) de développement territorial, votre quotidien sera rythmé par les missions suivantes :

***Activité 1 : Identifier et accompagner les producteurs inscrits dans une démarche de professionnalisation.***

- ▶ Arbitrer la réorganisation du parcellaire en fonction des projets de modernisation
- ▶ Définir avec les producteurs les règles de gestion liées à l'aménagement des parcelles.
- ▶ Définir avec les producteurs les règles de gestion des périmètres irrigués
- ▶ Régler les conflits liés à l'aménagement des parcelles

***Activité 2 : Libérer des parcelles pour l'installation de porteurs de projets en agriculture durable***

- ▶ Identifier les occupants ayant abandonné totalement ou partiellement leur parcelle





- ▶ Identifier les différents acteurs intervenant sur les parcelles abandonnées partiellement ou totalement
- ▶ Négocier avec les occupants l'attribution de leur parcelle à un porteur de projet

### **Activité 3 : Réaliser des diagnostics sur les autres parcelles d'État ou Département**

- ▶ Évaluer le potentiel agricole des parcelles
- ▶ Identifier les occupants et décrire les systèmes de culture
- ▶ Faire des propositions d'affectation des parcelles
- ▶ Apporter un appui à la réalisation de diagnostics agraires

### **Activité 4 : intervenir ponctuellement sur les autres opérations agricoles pour régler les conflits**

- ▶ Diagnostiquer l'origine des problèmes rencontrés
- ▶ Proposer des solutions
- ▶ Accompagner la mise en place des solutions

## **Profil**

De formation supérieure Bac + 2 en aménagement, développement des territoires, urbanisme et une bonne maîtrise du « shimaore »

## **Qualités et compétences recherchées :**

- ▶ Maîtrise des techniques de gestion de conflits, de communication et de négociation.
- ▶ Compétences en médiation, animation de groupe et écoute active.
- ▶ Connaissance des réseaux d'information stratégiques et des outils du développement local.
- ▶ Capacité à rédiger et suivre des conventions et chartes de partenariat.
- ▶ Aptitude à manager des projets complexes et à organiser la coopération entre acteurs.
- ▶ Esprit d'analyse, rigueur, autonomie et sens du travail en équipe.

## **Conditions de travail associées au poste**

CONTEXTE	Contrat à durée indéterminée (CDI), poste à plein temps, 35 heures
DIFFICULTÉS, CONTRAINTES	Station assise
RÉMUNÉRATION & AVANTAGES	Entre 25K à 35k€, en fonction de l'expérience dans le domaine concerné. Titres-repas, complémentaire santé entreprise, complémentaire retraite.

## **Contacts**

Candidatures à adresser à l'attention du secrétaire général de l'EPFAM uniquement par courriel : [recrutement@epfam.fr](mailto:recrutement@epfam.fr). Chaque dossier comprendra au minimum CV, lettre de motivation et prétentions salariales.