



Chargé.e de missions activation urbaine

AFFECTATION / SERVICE	Direction de la stratégie et des opérations (DSO)
STATUT	Cadre
LIEU D'AFFECTATION	Boulevard Marcel Henry – Cavani – 97 600 Mamoudzou (Mayotte)
DATE DE PRISE DE POSTE	Dès que possible

L'Établissement public foncier et d'aménagement de Mayotte (EPFAM)

La raison d'être de l'EPFAM est d'aménager, aux côtés des collectivités territoriales de Mayotte, un territoire soutenable, alliant la ville désirable, l'agriculture diversifiée, et des espaces naturels préservés.

Établissement public d'État créé en 2017, l'EPFAM endosse les missions d'un Établissement public d'aménagement (EPA), d'un Établissement public foncier (EPF) et d'une Société d'aménagement foncier et d'établissement rural (SAFER).

Rejoindre l'EPFAM, c'est agir concrètement pour Mayotte, en contribuant au développement d'un territoire exceptionnel et qui fait face à des défis urbains, sociaux et économiques majeurs.

C'est aussi mettre ses compétences au profit d'une organisation à taille humaine qui connaît une montée en puissance de ses activités. Elle est composée d'une cinquantaine de collaborateurs impliquée au quotidien dans les missions d'intérêt général de l'établissement. La croissance rapide des effectifs, passage à soixante-quinze employés en 2024, permettra de mieux répartir le plan de charge et de se doter de nouvelles compétences qui enrichiront notre action.

En savoir plus sur l'établissement et ses projets :

www.epfam.fr





La Direction de la stratégie et des opérations (DSO)

Objectifs et activité

La Direction de la stratégie et des opérations (DSO) constitue le pôle aménagement urbain de l'EPFAM et est en charge de la réalisation de projets d'aménagement urbain, qu'ils soient à vocation résidentielle principalement ou économique.

Les actions de la DSO s'inscrivent dans le cadre du PSD adopté par l'établissement. Ce Plan fixe des objectifs quantitatifs et qualitatifs sur une séquence allant de 2022-2026 :

- ▶ Objectifs quantitatifs :
 - ◆ Foncier aménagé pour production de 5 000 unités de logement
 - ◆ 1 000 logements indignes traités
 - ◆ 10 ha de foncier aménagé support d'équipements publics
 - ◆ 15 ha de foncier aménagé support d'équipements publics
- ▶ Objectifs qualitatifs :
 - ◆ Production à terme de 50% de logements en renouvellement et densification du tissu urbain existant
 - ◆ Atteindre une densité de 70 logements à l'hectare en extension urbaine
 - ◆ Atteindre 8 % de surfaces à vocation économique dans les opérations d'aménagement urbain
 - ◆ Valoriser 5% des surfaces du foncier aménagé pour le développement de l'agriculture urbaine

Aujourd'hui, la DSO pilote 12 opérations en cours à des stades d'avancement variés (stade préfiguration, stade lancement, 1ères phases travaux) pour un budget total de 500 Millions d'euros :

- ▶ 8 opérations actives à vocation résidentielle et 6 à ouvrir
- ▶ 4 opérations actives à vocation économiques et 2 à ouvrir

Quelques éléments de programmation consolidés pour les opérations actives :

- ▶ Périmètre consolidé des opérations : 350 ha
 - ◆ Urbanisé : 200 ha
 - ◆ Agricole : 80 ha
 - ◆ Naturel : 60 ha
- ▶ 800 000 m² de SdP m²
 - ◆ Logements : 580 000 m² (7 300 unités logements d'une surface moyenne de 80 m²)
 - ◆ Équipements publics : 75 000 m²
 - ◆ Activités économiques : 150 000 m²





Organisation de la DSO

La DSO est composée de 5 chargé.es d'opérations urbaines, d'un assistant administratif et financier et d'un directeur. Prochainement, les vagues de recrutement en cours permettront d'appuyer les chargé.es d'opérations urbaines, qui formeront le Pôle aménagement urbain de la DSO, un Pôle travaux (2 conducteurs de travaux) et un Pôle ressources (aménagement urbain durable, activation urbaine, OPC urbain, gestion administrative et financière) vont être créés. Sachant, qu'un Chargé d'opérations immobilières a été recruté et pilote les phases de commercialisation.

Le chargé.e de missions activation urbaine a vocation à participer à la création de ce Pôle ressources et, dans le champ de compétences qui le concerne, à appuyer le Pôle Aménagement urbain de la DSO dans ses activités.

Missions du poste

Sous la responsabilité du Directeur de la Stratégie et des Opérations, vous assurez le pilotage de missions stratégiques et transversales dans un souci de coordination et mise en cohérence d'actions en soutien des chargé.es d'opérations urbaines.

Les missions particulières portent sur :

- ▶ Le pilotage de la **Stratégie EPFAM visant à Répondre aux situations d'Occupation (SRO)** des périmètres d'opérations en vue de leur libération pour le démarrage effectif des travaux :
 - ◆ Suivi et reporting quant à la mise en œuvre de la SRO à l'échelle de la DSO et opération par opération
 - ◆ Communication, formation et sensibilisation de la SRO à l'échelle de l'EPFAM et en particulier de la DSO pour une bonne appropriation de la démarche et de la boîte à outils qu'elle offre
 - ◆ Amélioration et adaptation de la SRO en fonction des retours d'expériences terrain

- ▶ La contribution continue pour s'assurer de la qualité des **études de MOUS et à leur mise en œuvre** à l'échelle des opérations de la DSO :
 - ◆ Harmonisation des cahiers des charges et des programmes de travaux des missions MOUS
 - ◆ Vérification de la qualité des livrables
 - ◆ Appui aux chargé.es d'opérations urbaines de la DSO quant au le suivi des plans de relogement

- ▶ La contribution continue au développement des **solutions de relogement** dans le cadre des opérations de libération des fonciers
 - ◆ Soutien à l'identification de solutions de relogement
 - ◆ Soutien au pilotage de la mise en œuvre



- ▶ La contribution continue au bon déroulé des actions de **concertation réglementaires et participatives**
 - ◆ Identification des modalités de concertation réglementaire et participative à adopter
 - ◆ Suivi et reporting quant à la mise en œuvre des actions de concertation (ex : planification des réunions publiques, passage en revue des bilans de concertation, suivi de la prise en compte des retours issus de la société civile et de l'ensemble des parties prenantes)
 - ◆ Communication, formation et sensibilisation aux bonnes pratiques en matière de concertation à l'échelle de l'EPFAM et en particulier de la DSO
 - ◆ Amélioration et adaptation du processus de concertation mis en œuvre dans le cadre des opérations d'aménagement
 - ◆ Appui aux chargés.e.s d'opérations urbaines de la DSO quant au suivi de la concertation réglementaire et participative

- ▶ La définition et mise en œuvre d'une stratégie portant sur l'**urbanisme tactique et transitoire** permettant la bonne appropriation du projet par la société civile :
 - ◆ Définition, formation et mise en œuvre de la stratégie urbanisme tactique et transitoire de la DSO passant par l'identification d'actions et des modalités de réalisation (ex : Initiatives en cours au niveau de la DSO : Création d'une maison de la participation, mise en place d'une camionnette de la participation, organisation d'activités ouvertes à la population (city stade, espaces publics, espaces verts, cours de sport, ludothèque...), accompagnement social en partenariat avec les services sociaux des collectivités...).
 - ◆ Pilotage de missions de conseil et d'accompagnement par des MOE expertes en matière d'urbanisme tactique et transitoire afin de faciliter la définition, la mise en œuvre et le suivi de la stratégie urbanisme tactique et transitoire.

L'ensemble de ces missions particulières s'inscrivent dans les orientations de la SRO et le chargé.e de missions activation urbaine en sera la cheville ouvrière.

Les missions générales consistent à :

- ▶ Assurer une **veille active** quant aux évolutions juridiques, aux dispositifs de financement, aux innovations et actions opérantes mises en œuvre dans d'autres projets dans le champ des missions particulières décrites
- ▶ Animer un réseau d'acteurs et établir des **partenariats** en représentant l'EPFAM dans tous les événements ou manifestations en lien avec les enjeux d'activation urbaine, de relogement et de médiation





Profil

De formation supérieure Bac + 5 en sociologie, aménagement, développement des territoires, urbanisme, école d'ingénieur, d'architecture ou équivalent, vous disposez de 5 ans d'expérience réussie.

Qualités et compétences recherchées :

- ▶ Gestion de projet et animation d'équipes pluridisciplinaires,
- ▶ Connaissance des procédures d'urbanisme et d'aménagement, code des marchés publics, droit de l'urbanisme, de la construction, de l'environnement,
- ▶ Connaissances concertation, urbanisme tactique, enquêtes terrain,
- ▶ Maîtrise de la gestion financière, comptable et administrative des projets,
- ▶ Excellentes qualités relationnelles, de médiation, de négociation,
- ▶ Analyse et synthèse, force de propositions, esprit d'initiatives,
- ▶ Rigueur et sens de l'organisation,
- ▶ Curiosité, adaptabilité face aux spécificités du territoire,
- ▶ Sens de l'intérêt général.

Conditions de travail associées au poste

CONTEXTE	Contrat à durée indéterminée (CDI), poste à plein temps, 35 heures
DIFFICULTÉS, CONTRAINTES	Station assise
RÉMUNÉRATION & AVANTAGES	En fonction de la formation initiale et/ou de l'expérience selon grille de rémunération de l'EPFAM. Titres-repas, complémentaire santé entreprise, Comité social d'entreprise, complémentaire retraite.

Contacts

Candidatures à adresser à l'attention du secrétaire général de l'EPFAM uniquement par courriel : recrutement@epfam.fr. Chaque dossier comprendra au minimum CV, lettre de motivation et prétentions salariales, fiche de salaire.